



מנהיגים שינוי בגיל הרך

כרם – מיזם עתודות לגיל הרך

קול קורא להגשת מועמדות למחזור א'

- האם קידום מוביליות חברתית ושוויון הזדמנויות מלידה הוא משימה לאומית בעיניך?
- האם מצבם של ילדים בגיל הרך ועתיד המערכת בתחום זה מעסיק אותך?
- האם היית רוצה לקחת חלק בשינוי שמתחולל בתחום זה ובהשפעה על החברה בישראל?

אם כן – מקומך אתנו בכרם!

"כרם – עתודות לגיל הרך" – מנהיגות ומנהיגים מחוללי שינוי בתחום הגיל הרך – הוא מיזם שנועד לקדם עשייה והובלת שינוי בתחום בישראל. המיזם יפעל לגיבוש רשת של מנהיגות ומנהיגים במוקדי השפעה בחברה הישראלית, שיהיו מחויבים ורתומים לקידום ומימוש שינוי מדיניות למען ילדים מלידתם ומשפחותיהם.

המיזם הוא חלק מ**עתודות לישראל** – תוכנית לאומית אסטרטגית לבניית עתודות הון אנושי למגזר משרתי הציבור בישראל, הפועלת מתוקף החלטת ממשלה 1653 מיום 10.07.2016 ושואפת לתרום לשגשוג מדינת ישראל על ידי שיפור מגזר משרתי הציבור בישראל. זאת באמצעות רצף של תוכניות עתודה (ניהולית ומקצועית) המכשירות בעלי תפקידים שיתמודדו בעתיד על איוש תפקידי המפתח במדינת ישראל.

הרשמה למחזור א' 26.12.22-17.11.22

הזדרזו והגישו מועמדות!

לפרטים AtudotGL@rashi.org.il



הגיל הרך – למה עכשיו?

בינואר 2022 חל שינוי דרמטי ביחס המדינה לילדים מלידה. מסגרות חינוך-טיפול מלידה עד גיל שלוש הועברו לאחריות משרד החינוך. מהלך זה הוא אחד הביטויים העיקריים לנטילת אחריות מצד המדינה לילדים מלידתם. צעד זה נובע מההבנה של חשיבות הגיל הרך, מלידה עד גיל שש, כתקופה משמעותית בהתפתחותם של ילדים, המשפיעה על המשך חייהם. מעבר לחשיבות ההשקעה בתקופת חיים זו תקדם התפתחות מיטבית של ילדים ותייצר הזדמנות לצמצום פערים וקידום מוביליות חברתית-כלכלית בעתיד, ותחסוך משאבים רבים – ציבוריים ופרטיים – בהמשך חיי האדם.

על אף חשיבות הצעדים שנקטים בשנים האחרונות, ההשקעה בגיל הרך – ובמיוחד בילדים מלידה עד שלוש והוריהם – עדיין נמוכה בישראל ביחס למקובל במדינות ה-OECD. המענים הקיימים אינם מספקים את הצרכים בשטח וחלק מהשירותים עבורם עדיין מפוצלים בין משרדי ממשלה שונים.

כדי לשפר את המצב בישראל ולהתקרב לסטנדרטים של מדינות מפותחות יש צורך ב"היפוך הפירמידה" – שימת דגש על הגיל הרך כשלב המכונן הקובע את עתידו של הילד והאדם, שחשיבותו לבניית מסד הכישורים הבסיסיים אינה פחותה מחשיבותם של שלבי החינוך המאוחרים יותר ואף עולה עליה" (היפוך הפירמידה, טרכטנברג, 2019). לשם כך נדרשת פעולה רב-מערכתית מתואמת – בין-משרדית ובין-מגזרית, בהובלת מנהיגות מחויבת, יצירתית ויזמית שתפעל בשיתופי פעולה רחבים למען ילדים מלידתם.

השותפים למיזם

בהתאם לאופיו הרב-מערכתי של תחום הגיל הרך מיזם "כרם" הוא פרי יוזמה משותפת של כמה גופים העוסקים בתחום.

שותפים

משרד החינוך, משרד הבריאות, משרד הרווחה והביטחון החברתי, 360 התוכנית הלאומית, משרד ראש הממשלה – אגף בכיר עתודות לישראל, מרכז השלטון המקומי, קרן רש"י, גיוינט-אשלים והמועצה לגיל הרך.

קהל היעד של המיזם

מיזם "כרם" מיועד לנשות ואנשי מקצוע מתאימים בדרג ביניים ומעלה במגזר משרתי הציבור (שלטון מרכזי, שלטון מקומי וחברה אזרחית), בעלי השפעה על עיצוב מדיניות בגיל הרך ויישומה. בכל מחזור של המיזם ישתתפו כ-30 עמיתות ועמיתים.

את מי אנחנו מחפשים?

מנהיגים בעלי השפעה, הבנת חשיבות ראייה רב מערכתית בגיל הרך, וניסיון בהובלת תהליכי שינוי משמעותיים.

תנאי סף

- תואר אקדמי ראשון ממוסד מוכר.
- ניסיון בתפקיד ניהולי בכיר (לפחות שלוש שנות ניסיון), כולל שיתופי פעולה רחבים וממשקים רב-מערכתיים.
- אופק ניהולי משמעותי והתחייבות להמשיך לקדם את התחום לפחות חמש שנים מתום ההשתתפות בתוכנית ההכשרה.
- שליטה טובה באנגלית (או נכונות להשקיע בלמידת אנגלית).
- מוטיבציה להשתלבות בתפקידי מנהיגות והובלה של תחום הגיל הרך בישראל.
- אי-השתתפות בתוכניות הפועלות במסגרת התוכנית הלאומית "עתודות לישראל" בשלוש השנים האחרונות.

יתרון יינתן לבעלי.ות:

- ניסיון בהובלת תהליכי שינוי משמעותיים רב-מערכתיים.
- היכרות עם יותר ממגזר אחד (ציבורי / חברתי / עסקי).

מה נדרש מהעמיתות והעמיתים

נכונות לעמוד בדרישות הבאות:

1. פתיחות ומוכנות לשיח משמעותי ולמידה בנושאים של מנהיגות, הנעת שינוי, מקצועיות ניהולית, ערכים וזהות.
2. השתתפות בכל מפגשי תוכנית ההכשרה, שחלקם כוללים לינה, ונסיעה של כשבוע לאירופה. המפגשים יתקיימו באופן פיזי, בדרך כלל באזור המרכז.
3. התחייבות לעמוד בכל מטלות תוכנית ההכשרה, בתנאי המסגרת ובכלליה לאורך תקופת ההכשרה.
4. מוכנות לשיתוף באתגרים מקצועיים ונכונות ללמוד מאתגרים של שאר המשתתפות והמשתתפים.
5. מחויבות להשתתפות פעילה בחברות וחברי רשת מיזם כרם לאחר סיום תוכנית ההכשרה.
6. מוכנות לתכנון וקידום יוזמה משמעותית בתחום הגיל הרך בשיתוף עם עמיתות ועמיתים מהרשת וגורמים נוספים.

תיאור תוכנית ההכשרה

ההכשרה תעסוק בשני צירים מרכזיים ציר תוכן וציר פיתוח אישי. מפגש הפתיחה יערך ב-30.4.23, ויהווה התחלה של הכשרה שתימשך לאורך שנה. סך הכול יתקיימו כ-40 ימי למידה בתדירות של אחת לשלושה-ארבעה שבועות. חלק מהמפגשים כוללים לינה. ההכשרה כוללת שבוע של סיור בחו"ל במדינה אירופית.

תוכנית ההכשרה

התוכנית תתבסס על למידה ממומחים ולמידת עמיתים.

כמה מן הנושאים המרכזיים:

היכרות עם פניה המגוונים של החברה הישראלית מנקודת המבט של הגיל הרך

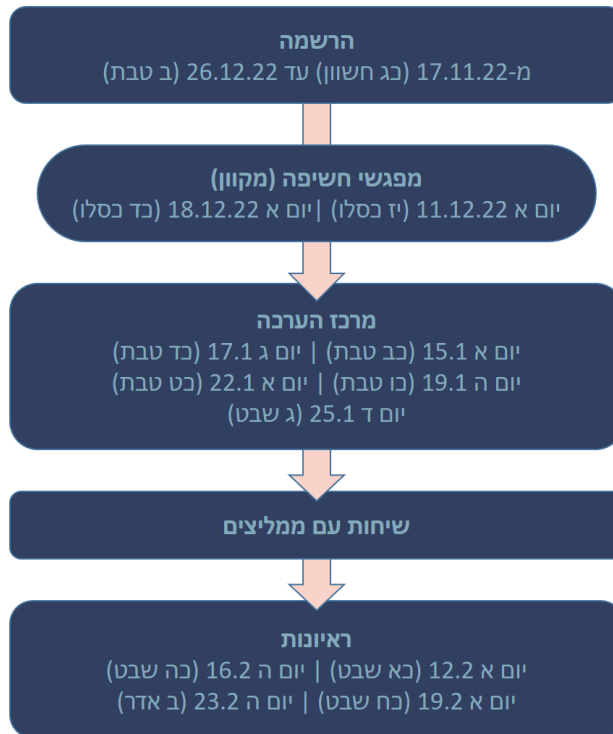
- מנהיגות הסתגלותית (למידה מכישלונות)
- אתגרי גיל רך מערכתיים – Top-down
- אתגרים משולחנות העבודה של העמיתים – Bottom-up
- למידה על מודלים בתחום הגיל הרך בארץ ובעולם
- כלים להובלת שינוי- הובלת שינוי מדיניות, ניהול שותפויות, עבודה מבוססת נתונים ומוכוונת תוצאות

מועדי מפגשי ההכשרה

מפגש	מספר ימים	ימים בשבוע	תאריך
.1	2	א-ב	30.4.23-1.5.23 ט-י אייר
.2	5	א-ה	28.5.23-1.6.23 ח-יב סיוון
.3	2	ד-ה	21-22.6.23 ב-ג תמוז
.4	5	א-ה	16-20.7.23 כז תמוז-ב אב
.5	2	ד-ה	6-7.9.23 כ-כא אלול
.6	5	א-ה	15-19.10.23 ל תשרי-ד חשוון
.7	2	ד-ה	8-9.11.23 כד-כה חשוון
.8	2	ד-ה	6-7.12.23 כג-כד כסלו
.9	2	יום ה (אחד מהימים)	4.1.24 כג טבת 18.1.24 ח טבת
.10	10	א-ג	4-13.2.24 כה שבט-ח אדר א
.11	2	ד-ה	6-7.3.24 כז-כז אדר א

תהליך המיון

מועמדות ומועמדים המעוניינים להתקבל למיזם "כרם – עתודות לגיל הרך" ועומדים בתנאי הסף יעברו את תהליך המיון הכולל את ארבעת השלבים הבאים. [כל מועמד שיגיע לשלב ההערכה (שלב ב) ישתתף רק ביום הערכה אחד].



בחירת העמיתות והעמיתים הסופית תתבסס הן על שיקולי התאמה אישית של המועמדות והן על שיקולים של המיזם הנוגעים לתמהיל הרצוי ולגיוון הקבוצה.

* מועמדות או מועמד אשר אינם עומדים באחד התנאים המופיעים לעיל רשאים להגיש מועמדות עם הסבר קצר בשאלון ההרשמה, מדוע יש לשקול את מועמדותם.

- ✓ בשלבים המתקדמים של המיון יתבקשו המועמדים להציג אישור ממונה.
- ✓ תאריכי תהליך המיון (ימי הערכה וועדות הקבלה) ותאריכי ההכשרה אינם סופיים וייתכנו שינויים.

ההרשמה למחזור א' של מיזם "כרם"

26.12.22-17.11.2