

תשובות לשאלות נפוצות

מומלץ לקרוא בעיון את [הקול הקורא](#), המכיל מידע רב על התוכנית ותהליך הקבלה. להלן חידוד של המידע המופיע שם וגם הרחבות. השאלות והתשובות כתובות בלשון זכר אך מתייחסות לנשים ולגברים כאחד.

למי מיועדת התוכנית?

האם התוכנית מתאימה לגננות מובילות בגיל הרך? מנהלות גן פורצות דרך? מדריכות פדגוגיות? עצמאים בגיל הרך? מי שעבד בעבר בתחום הגיל הרך?

התוכנית מיועדת לאנשים ונשים המעוניינים להשפיע על היחס לגיל הרך והמדיניות לגבי הגיל הרך בישראל, ונמצאים בעמדות המאפשרות להם השפעה נרחבת באופן אישי ובאמצעות רשת "כרם". קהל יעד מרכזי הם עובדי השירות הציבורי, אך הפנייה היא גם לאנשי עמותות, אקדמיה, תקשורת והמגזר העסקי. הפנייה היא למי שעיסוקם הוא בתחום הגיל הרך, אך גם למי שיכולים להשפיע דרך מעגלי השפעה רחבים, דרך הקצאת תקציבים, חקיקה, מחקר, השפעה על דעת קהל וכד'. כיוון שנשאלו שאלות רבות בנושא זה, יובהר כי התוכנית לא מיועדת לנשות ואנשי שטח שאינם בעמדות השפעה על מדיניות – גננות, מדריכות, מי שאינם עובדים עכשיו. מי שרואה את עצמך מתאים על אף שאינו עומד בקריטריונים, ניתן להגיש מועמדות ולנמק אותה, והמועמדות תישקל בנפרד.

על התוכנית

זמן ומקום: היכן תתקיים התוכנית ומתי? האם המפגשים כוללים לינה? היכן ומתי יתקיים הסיוור הלימודי באירופה? האם תהיה התחשבות בשומרי מסורת?

תאריכי המפגשים מפורטים בקול הקורא, ונקבעו תוך התחשבות בחגים יהודיים, מוסלמיים ונוצריים. התוכנית תיקח בחשבון את הצרכים הדתיים של המשתתפים. התוכנית תתקיים במגוון מקומות ברחבי הארץ, חלק מהמפגשים יכללו לינה. הסיוור באירופה יימשך כ-10 ימים, במקום שבו ניתן ללמוד על מדיניות גיל רך. היעד עדיין בשלבי בחינה.

עלות: האם יש לשלם על הסיוור הלימודי?

ההשתתפות במחזור א' אינה כרוכה בתשלום, כולל הסיוור בחו"ל. ייתכן ובעתיד יידרש תשלום סמלי.

תכנים ושיטות למידה: מה יהיו התכנים שיילמדו? תכנים ניהוליים או תכנים פדגוגיים? האם תוכלו לפרט על שיטות למידה? מה יידרש מהעמיתים?

התוכנית מיועדת לתת כלים להנהגה בתחום הגיל הרך, ותכלול תכנים בנושא הגיל הרך, מדיניות ושינוי מדיניות, וכלי ניהול שונים.

תהיה למידה ממומחי תוכן, ולצדה מרכיב מרכזי של התנסות מעשית לצורך יישום הכלים הנלמדים. הציפייה מהעמיתים היא להתנסות בסיסית בהובלת תהליכים כבר במהלך ההכשרה, ובעיקר למחויבות להשפעה על מדיניות בתחום הגיל הרך בשנים שלאחר ההשתתפות בתוכנית, כמקובל בתכניות העבודה.

מה יצא לי מזה?

האם יש מלגה או כל סוג של תגמול לאלו שמתתפים בתוכנית? האם ישנו אופק תעסוקתי למסיימי התוכנית? האם מקבלים תעודה? האם יש הכרה לגמול השתלמות?

תוכניות העבודה מוכרות היטב בשירות הציבורי, ובוגריהן משולבים בעמדות מפתח בחברה הישראלית. התוכנית נועדה לתת כלים מקצועיים לעשייה משמעותית וחיבור לרשת הבוגרים, אך אינה מקנה תעודה או גמול.

תהליך המיון

מלבד הגשת המועמדות, אילו שלבים נוספים יש? האם בכל שלב אתם מחזירים תשובה על המשך התהליך?

תהליך המיון מתואר בקול הקורא. בקצרה, התהליך כולל:

- מרכז הערכה קבוצתי שבו נכיר את המועמדים ותוערך יכולת ההשתלבות בקבוצה
- שיחות עם ממליצים
- ריאיון אישי

כל מי שייכנס לתהליך המיון יקבלו תשובות לגבי מעבר לשלב הבא.

היעדרות מהעבודה

מי נותן לי אישור לכל ימי העבודה שאני מפספסת, ובפרט לסיור בחו"ל? האם ימי ההכשרה הם בתשלום של המעסיק? קשה לקבל אישור היעדרות ל-5 או 10 ימי עבודה.

נציבות שירות המדינה מאשרת השתתפות בתוכניות עבודה למיניהן לאחר אישור ממונה ישיר. מי שעובדים בארגונים אחרים יצטרכו להגיע להסכמה עם המעסיק על השתתפות בתוכנית.



מנהיגים שינוי בגיל הרך

השאלון לא מתאים לי

בשאלון שואלים על העסקה. במידה ועובדים בכמה גופים הוא לא מתאים.

בנינו את השאלון כך שיתאים למגוון רחב. אם הוא אינו מתאים למודל ההעסקה או להיבטים אחרים, ניתן להוסיף הסבר בהערות.