



אפיקי השפעה | הון אנושי - פיתוח הצוות המקצועי

ידע מקצועי ויהוו רשת תמיכה הדדית ולמידת עמיתים. הקהילה תקיף אנשים ונשים מארגונים מפעילים, מגזר שלישי ופילנתרופיה לצד המגזר הציבורי. באמצעות הידע המשותף שיאוגם בקהילה, היא תקדם נושאים אסטרטגיים רוחביים הנוגעים הן למדיניות והן לפעילות שטח ברחבי הארץ ועבור מגוון קבוצות ומגזרים.

קורסים מקצועיים להכשרת בכירים ברשויות המקומיות להובלת החינוך הבלתי פורמלי. הקורסים מיועדים למפקחים, רכזי נוער, מנהלי מחלקות נוער וכד' והם יופעלו בשיתוף עם מינהל חברה ונוער ושותפים נוספים. אנו שואפים להסדרת הכרה בקורסים מבחינת מדרגות שכר, קידום מקצועי ועוד.

מהלכים משלימים:

- שיתוף פעולה בין הפיקוח של מינהל חברה ונוער לבין יחידות הנוער והצבת מדדי איכות משותפים
- העלאת מעמדו של מדריך הנוער ע"י שדרוג השכלה ושכר
- הגדרת מנהל יחידת הנוער כסגן מנהל אגף חינוך יישובי - בתקצוב, סמכויות ומיצוב

מיצוב ופיתוח אישי ומקצועי למובילי החינוך הבלתי פורמלי דרך מערך הכשרה, ליווי ומנטורינג לצד קהילות מקצועיות לומדות.

תחום החינוך הבלתי פורמלי סובל ממחסור בכוח אדם, במיוחד בדרגי השטח, ומאופיין בשונות גדולה ברקע המקצועי של העובדים ובתחלופה גבוהה הקשורה למאפייני המקצוע - שכר נמוך, שחיקה גדולה ויכולת מוגבלת להתפתחות מקצועית. תנאי מרכזי לפיתוח התחום הוא פיתוח ההון האנושי באמצעות יצירת מערך הכשרה והתמקצעות, מה שיוביל גם למיצוב וקידום הפרופסיה כולה.

מהלך "חינוך לחיים" יקדם השקעה באפיק ההון האנושי תוך התמקדות בפיתוח ורישות של מובילי החינוך הבלתי פורמלי ברשויות המקומיות. זאת במטרה לחזק את החינוך הבלתי פורמלי כמרכיב משמעותי במערכת החינוך היישובית, ודרכו להרחיב את ההזדמנויות למוביליות חברתית לילדים ונוער.

הקמת קהילות מקצועיות לומדות לבעלי תפקידים בחינוך הבלתי פורמלי שיחברו בין העוסקים בתחום, ירכזו ויפיצו

