



אמנת מוגנות עקרונות וכללים

מוגנות (Safeguarding)

מוגנות היא מונח גג המתייחס לתרבות ארגונית, תהליכים ושגרות עבודה שמטרתם להגן על הבריאות, הרווחה והזכויות של העובדות והעובדים, המתנדבות והמתנדבים וקהל מקבלות ומקבלי השירות של הארגון. המוגנות נשמרת על ידי יצירת סביבה ארגונית בריאה ובטוחה, וטיפול אפקטיבי במקרים של פגיעה מכל סוג שהוא.



בבסיס תפיסת המוגנות קיימים שבעה סוגי פגיעה שעלולים להתרחש במסגרת עבודת הארגון: פגיעה פיזית, פגיעה מינית, פגיעה רגשית, הזנחה, פגיעה כלכלית, אבטחת מידע וחקירות וקשר לטרור.

מטרת האמנה

קרן רש"י מובילה את רשת רש"י הכוללת בנוסף לקרן רש"י גם את: עמותת יעדים לצפון מייסודה של קרן רש"י, העמותה לתפנית בחינוך מייסודה של קרן רש"י, מרכז מעשה, עמותת אופק לקידום מתנדבים צעירים בישראל, עמותת גבהים - עמותה לקליטת עליה, עמותת יחדיו באר שבע והדרום, בית יציב ב.ש בע"מ - חברה לתועלת הציבור והמרכז לחינוך סייבר מייסודה של קרן רש"י (חברות הרשת).



מטרת האמנה היא לעגן את המדיניות, הכללים והעקרונות בנושא המוגנות, אשר חברות הרשת מתחייבות לפעול לאורם. יחד עם זאת, מובהר כי בעצם החברות ברשת אין כדי להטיל הגבלות על עצמאות החברות בה ועל פעולותיהן וכי כל חברה ברשת רשאית להוסיף כללים והנחיות משלה.

מדיניות

1. חברות רשת רש"י מאמינות שלכל אדם, ללא הבדל דת, גזע, מין או העדפה מינית, יש את הזכות להיות מוגן מכל פגיעה, הזנחה, התעללות או ניצול.
2. כל אחת מחברות רשת רש"י מתחייבת לעצב מדיניות שאינה מתירה פגיעה מכל סוג שהוא ולכך שלא תסבול אלימות מכל סוג, בריונות, השפלה, התעמרות והטרדה, כולל הטרדה מינית, בדגש על הבטחת המוגנות של קטינות וקטינים ובגירות ובגירים חסרי ישע.



עקרונות וכללים

כל אחת מחברות הרשת מתחייבת לקבוע לעצמה נוהל מוגנות הכולל את הרכיבים הבאים:

הטמעת ערכי מוגנות ביחס להתנהלותם של עובדות ועובדים, מתנדבות ומתנדבים ומקבלות ומקבלי השירות, ביחסים שבינם לבין עצמם וכן ביחסים שבינם לבין מבקרות ומבקרים במשרדים ובמקומות בהם מופעלת על ידה פעילות, במהלך הפעילות, בדגש על יצירת סביבת עבודה בטוחה ומוגנת עבורם.

ביסוס ערכים

ביחס לעובדות ולעובדים:

קביעת תהליכים שיכללו סינון מועמדות ומועמדים שעלולים להוות גורם סיכון, ותיאום ציפיות עם המועמדות והמועמדים הסופיים בכל הקשור לנורמות התנהגות והדגשת המחויבות הארגונית לשמירה על המוגנות.

תהליכי גיוס ומיון

יצירת סביבת עבודה המבטיחה באופן מתמשך שמירה על שפה מכבדת ועל נורמות התנהגות מקובלות המקדמות מוגנות בארגון ומינוי ממונה על המוגנות בארגון, וכן פעולות הסברה והדרכה עיתיות.

סביבת עבודה בריאה ובטוחה

ביחס למשתתפות ולמשתתפים בתוכניות בהן הארגון מעורב, בדגש על קטינות וקטינים ובגירות ובגירים חסרי ישע:

הבטחת סביבה בריאה ובטוחה ובכלל זאת, קביעת מנגנון שמטרתו הגנה מפני פגיעה, התעללות והזנחה, ומניעת כל נזק גופני או נפשי.

סביבה בריאה ובטוחה

קביעת מנגנון לטיפול במקרים של חשד לפגיעה במוגנות.

טיפול במקרה

נקיטה בצעדים הדרושים כנגד הפוגעים במוגנות, דיווח לרשויות הרלוונטיות בהתאם לדרישות הדיון, הפקת לקחים והטמעתם.

הפקת לקחים והטמעתם

כל אחת מחברות הרשת מתחייבת להטמיע את נוהל המוגנות שלה בקרבה, לפעול על פיו ולעדכן אותו במידת הצורך.



כל אחת מחברות הרשת מתחייבת לנקוט בכל הצעדים הנדרשים כנגד מי שמפר את נוהל המוגנות שלה.



כל אחת מחברות הרשת מתחייבת להגן על כבודם ופרטיותם של כל המעורבים באירוע של פגיעה במוגנות ולשמור על דיסקרטיות מלאה, אלא ככל שהדבר דרוש לטיפול באירוע או בהתאם לדרישות הדיון.

